



# VERKSAMHETSPLAN

Svenska Dartförbundet

OM

Hur Svenska Dartförbundet vill arbeta för att främja dart i Sverige.

Svenska Dartförbundet

## Idrottens värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsens har kommit överens om en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån:

### **Glädje och gemenskap**

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

### **Demokrati och delaktighet**

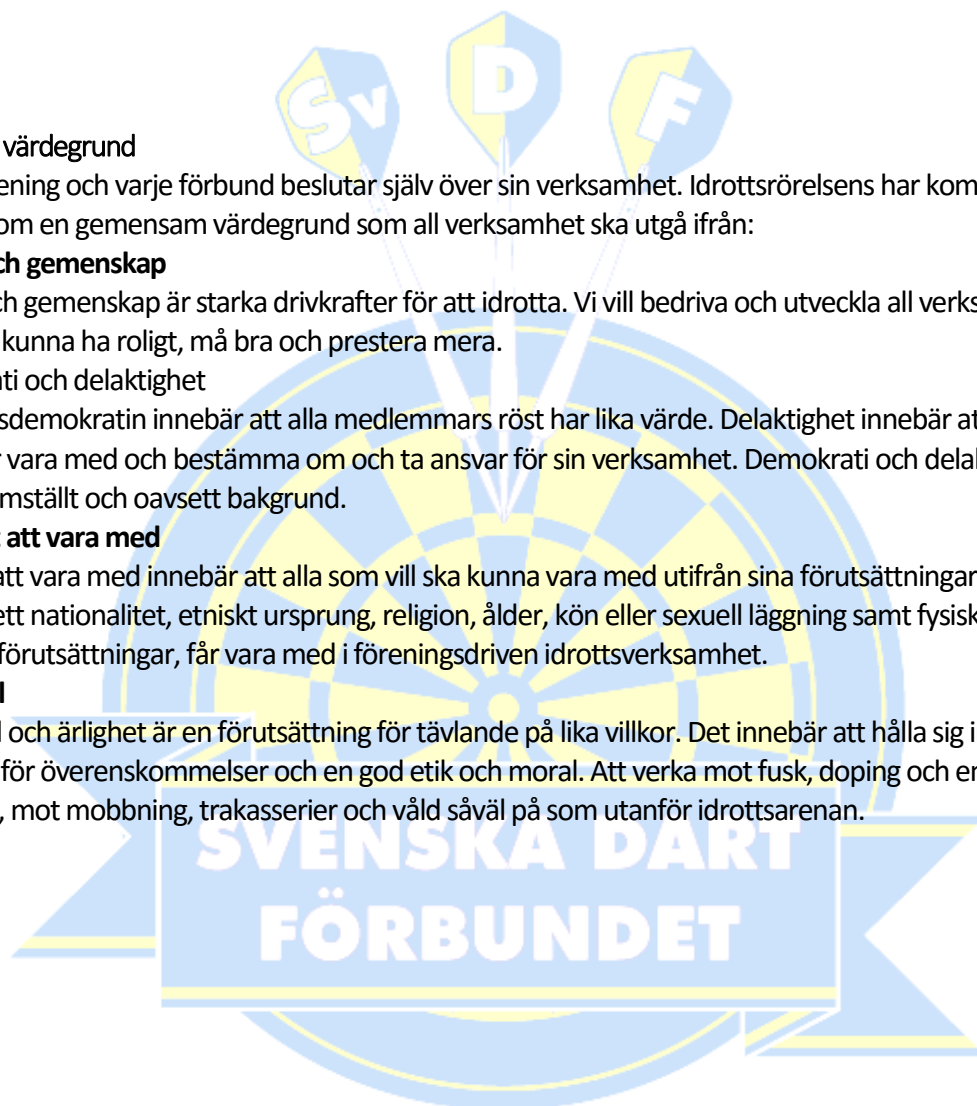
Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

### **Allas rätt att vara med**

Alla rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

### **Rent spel**

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.



## Svenska Dartförbundets verksamhetsidé

Vi vill på alla nivåer bedriva dartverksamheten så att den utvecklar människor positivt såväl fysiskt och psykiskt som socialt och kulturellt.

### **Därför vill vi:**

- utforma vår idrott så att den i alla led ständigt utvecklas och förbättras till form och innehålla alla som vill, oavsett bakgrund, religion, ålder, kön, fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven dartverksamhet
- att den ger upplevelser och skapar kontakt mellan människor ur olika samhällsgrupperingar
- att de som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet
- att den ger alla som deltar, en kamratlig, hälsosam och trygg social gemenskap

## Svenska Dartförbundets värdegrund

Dart utmärks av glädje och gemenskap, rent spel, demokrati och delaktighet samt allas rätt att vara med i vår värdegrund vill vi skapa:

- Trygghet
- Självförtroende
- Självkänsla
- Lekfullhet
- Idrottsligutveckling
- Livslångintresse
- Respekt
- Mångfald

## Svenska Dartförbundets vision

Vår idrott ska verka från ung till gammal och ska vara hälsosam genom att verka för ett livslångt idrottande.

- Vi ska bli flera
- Öka antal ungdomsledare
- Att alla föreningar är delaktiga
- Aktivt delta i RF strategi 2025
- Vi ökar synligheten
- Alla ska kunna delta i dart utifrån sina förutsättningar
- Vårt landslag ska bli bäst i världen
- Vi ska verka för en hälsosam och livslångt idrotten
- Att darten blir en olympisk idrott
- Skapa miljöer där dart kan utövas som idrott och vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet.



**SVENSKA DART  
FÖRBUNDET**

## Verksamhetsområden

- Barn & Ungdomar
- Tävlings/serie verksamhet
- RF
- SVDF/SDF samarbete
- Förening
- Disciplin-kommittén
- Elitsatsning och Landslag

**Kortsiktiga mål:** Skapa en kommitté för föreningsutveckling. Förbättra och utveckla kommunikationsvägar med föreningar. Att fler föreningar känner sig delaktiga i sina SDF. Öka tillgängligheten för alla att kunna utöva dart. FS och SDF ska tillsammans arbeta sida vid sida. Digitalisera anmälningar till riksserien och Sweden cup.

**Långsiktiga mål:** I dagsläget finns ca 2300 licensierade utövare. Till 2025 är målet att öka med 15%. Att vi tillsammans ska verka för en mer hälsosam och trygg idrott. Att vi ska kunna delta i SM veckan. Utöka digitaliseringen och förenkla anmälningar till tävlingar. Ungdomssatsningen ska ge oss fler juniorer.

### Utvecklingsstrategi

Arbeta mer intensivt med de olika utvecklingsområdena inom SvDF. Vi behöver få rätt person på rätt plats och för att förenkla arbetsordningen inom organisationen har vi nu olika kommittéer.

Kortsiktigt innebär organisationsutvecklingen ett intensivt förändringsarbete som ska syfta till att fler personer i slutändan ska arbeta inom det område de brinner för så att arbete med implementeringen av olika strategier inte fastnar pga. mindre sakfrågor som sker i den dagliga verksamheten.

En förbättrad och omorganisering kommer på sikt att leda till en förenkling i kommunikationsvägarna med föreningarna. Det ska bli lättare för föreningarna att få info och svar på frågor. Denna enklare kommunikationsväg kommer på sikt att leda till en ökad delaktighet i verksamheten eftersom man får den direkta kontakten med förbundet istället för att distrikten agerar mellanhand. FS föreslår i motion att minska FS styrelsen ( från 7 personer plus 4 suppleanter till 5 personer och 4 suppleanter )och istället samarbeta med samtliga SDF.