



Verksamhetsplan 2014/2015

Svenska Dartförbundet

Verksamhetsplanen är ett instrument för verksamhetsansvariga inom styrelse i Svenska Dartförbundet (SvDF) , Special Distrikt Förbundens (SDF) styrelse samt arbetsgrupper inom både SvDF och SDF får att planera, prioritera, utveckla och följa upp verksamheten.

Verksamhetsplanen behandlar inte verksamheten i sin helhet utan fokuserar på strategiska val och prioriteringar. Verksamhetsplanen är den ansvariga styrelsens instrument för att leda verksamheten mot beslutade mål och mot ständiga förbättringar.

Uppdrag

Styrdokument

- Riksidrottsförbundets stadgar
- Idrottens antidopingreglemente
- Riksidrottsförbundets policydokument
- World Dart Federations (WDF) stadgar
- Svenska Dartförbundets stadgar
- Svenska dartsförbundets policy- och måldokument

Målgrupp

- Utövare av dart
- Potentiellt blivande utövare av dart
- Dartföreningar
- Andra idrottsföreningar

Nulägesbeskrivning

- Föreningarna är medlemmar i Svenska Dartförbundet
- Föreningarna består av spelarna
- Vi har idag 9 specialdistriktsförbund (SDF)
 - Dalarnas specialdistriktsförbund (DDF)
 - Nedre Norrlands specialdistriktsförbund (NNDF)
 - Norrlands specialdistriktsförbund (NDF)



- Skånes specialdistriktsförbund t (SkDF)
 - Stockholms specialdistriktsförbund (StDF)
 - Svealands specialdistriktsförbund (SveDF)
 - Upplands specialdistriktsförbund (UDF)
 - Västsvenska specialdistriktsförbund (VDF)
 - Götalands specialdistriktsförbund t (GDF)
-
- SDF representanter/representant träffas i olika mötesformer genom SvDF
 - SDF/SvDF har svårt att tillsätta platser inom organisationen
 - Det är hög medelålder på spelarna
 - Darten är förhållandevis osynlig i riksmidia
 - Deltagandet är stabilt på tävlingar
 - En bra Elitutveckling
 - Ungdomsdarten har inte blivit bredare tack vare idrottslyftet.
 - Alla föreningar i SvDF har organisationsnummer.
 - Alla föreningar är medlemmar i idrott online.
 - Alla SDF har stadgar reviderade utifrån RF perspektiv.
 - Vi har ett mobilt och modernt kansli anpassat för IT.
 - Vi har ett gott samarbete med RF och SISU.
 - Vi uppdatera och förbättrar Hemsidan löpande.
 - Förbundet har egen medlemstidning
 - Förbundet har egen disciplinnämnd
 - FS kallar till planeringskonferens en gång om året för styrelsen.
 - Harmonisering av tävlingsverksamheten fortgår

Utvecklingsområden

1. Öka engagemanget bland medlemmarna för verksamheten
2. Ökat utbyte mellan SDF
3. Anpassa dartmiljöer utefter mer ungdomsperspektiv.
4. Elitidrotten
5. Ungdomsidrotten

Öka engagemanget bland medlemmarna för verksamheten

Med medlemskapet i RF möts dartverksamheten av värderingar som innebär att det är föreningarna som driver verksamheten framåt. SvDF årsmöte består av föreningsrepresentanter och det är väldigt viktigt att öka engagemanget från föreningarna mot SvDF's verksamhet.



Ökat utbyte mellan SDF

I dagsläget träffas sällan de som arbetar i SDF styrelserna och man har dålig uppfattning om hur verksamheten bedrivs i andra delar av landet. Här finns mycket utbyte och erfarenheter som kan leda till bättre arbetsmöjligheter för SDF. SvDF kallar dem olika SDF organisationerna till ett halvårsmöte. På detta möte eftersträvas konstruktiva diskussioner om bl.a. utvecklingen inom SvDF. SDF är ju Svenska dartsförbundets förlängda arm mot föreningarna. Arbetsgrupper inom områden TK och SK ska skapas

Anpassa dartmiljöer utefter mer ungdomsperspektiv.

Då darten är förknippad med pub och restaurang miljöer måste tydliga markeringar och spelområden upprättas i träning och tävlingsformen. Det är viktigt att ungdomar ska kunna utöva sin idrott genom ett utvecklande ungdomsperspektiv.

Elitidrotten

Vi har idag en elit som vi behöver utveckla ännu mer för att kunna konkurrera Internationellt. Vi behöver fortsätta att arbeta vidare med den strategi som finns för detta och vilka områden som är intressanta för dartverksamheten. Elitsatsningen har fördjupats.

Ungdomsidrotten

Vi har idag en liten juniorverksamhet som fungerar. Vi har däremot problem med rekrytering och att få ungdomar att stanna i idrotten. Här behövs strategier för hur vi ska nå fram till nya ungdomar samt hur vi tar hand om de ungdomar vi redan har. Här är det också av intresse att få in de aktiva unga i den organisation vi har idag (styrelsearbete mm).

Uppföljningsområden

- Att vår tävlingsverksamhet håller god kvalitet
- Att vår juniorverksamhet håller god kvalitet
- Hur Eliten utvecklas och bli bättre, mer målinriktad elitsatsning
- Att våra tävlingsmiljöer är anpassade så att alla kan vara delaktiga

Mål

- Öka medlemsantalet
- Minska medelåldern bland medlemmarna (fler juniorer)



- Öka elitens konkurrenskraft internationellt
- Mer delaktighet på styrelsenivå i samtliga organisationer
- Att det ska vara lika representerat av män och kvinnor inom olika styrelseuppdrag.

Utvecklingsplan Svenska dartsförbundet 2014/2015

SvDF = Svenska dartsförbundet, SDF=Specialdistriktsförbund

Nuläge

I dagsläget är SvDF anpassat efter sitt medlemskap med RF. SvDF har idag föreningarna som medlemmar. Denna organisation är ju helt enligt RF-modellen med föreningarna som medlemmar i förbundet. Men viktigt är att vi mellan de specialdistrikt vi har idag och förbundet måste arbeta vidare med den organisation där vi oberoende på var vi befinner oss har en gemensam bild av de visioner vi vill uppnå. Arbetet med att alla SDF ska vara SvDF's förlängda arm mot föreningarna. Fortfarande ges få kontaktmöjligheter och möjligheterna till gemensamma träffpunkter. Detta i sin tur har inneburit att man inte har haft en gemensam vision och att gemensamma satsningar för utvecklande inte funnits. Detta försöker SvDF att förbättra genom mera dialoger och info till SDF. Flera olika träffar plus en gemensam SDF konferens. Samt mer samarbete mellan de olika funktionerna i respektive styrelse

Darten är också en idrott som under flera tidigare år, har tappat spelare och föreningar vilket inneburit ekonomiska påfrestningar både för SDF och för förbundet då satsningar på exempelvis ungdomsidrott och SDF – lag inte kunnat genomföras fullt ut då ekonomiska medel för detta saknats. Vi tappar inga föreningar i nuläget utan ökar nu i takt med att t ex. fler lag tillkommer i riksserien. Vi ser att vi ökar i nuläget.

De aktiva utövarna har inom darten en hög medelålder vilket gör att vi måste få fler ungdomar intresserade av darten. Vi har problem att tillsätta funktionärer till olika uppgifter. Detta gör också att de funktionärer som finns idag är hårt ansatta och har många uppdrag vilket påverkar möjligheterna till ett aktivt utvecklingsarbete. Här innebär också problem vid överlämning till nya på olika funktionärsposter då det är få personer med inblick i hur verksamheten ser ut. Vi har ökat förutsättningar vid överlämning genom att skriva arbetsbeskrivningar. Att det är få personer aktiva innebär också att dessa personer inte når ut med vad som sker vilket också minskar engagemang och intresse från flera att delta. Bilden som vi försöker förändra tillsammans med distrikten måste nå ut till föreningarna så att de kan känna trygghet och glädje i att medlemmarna kan utöva dart som vilken annan idrott som helst.

Vision

Vi ser att föreningarna är ryggraden i darten och det är också dem vi behöver stärka med kunskap och engagemang. Vår vision är att idrotten ska öka och att verksamheten föryngras. Dart är en idrott



som inte behöver vara en konkurrerande idrott till andra idrotter utan istället kan vara ett komplement. Att dart är ett sätt att bidra till sammanhållning samtidigt som den ger fokus och möjlighet att utveckla individen till att prestera i rätt ögonblick och att kunna koncentrera sig vid avgörande situationer är en sida som bör lyftas fram.

Dart ska öka

Vi har minskat den negativa trenden med minskade föreningar och färre medlemmar och denna är något som är avgörande att vi kan vända, för att idrotten ska överleva. Vi ser framför oss (till att börja med) hur vi kan nå upp till ett ökat medlemsantal ganska fort och på sikt finns egentligen inga begränsningar för darten då det är en idrott som är tillgänglig och som nästan alla har provat vid något tillfälle.

Verksamheten ska förnyas

Idag har vi en hög medelålder och med de möjligheter som RF innebär ser vi ljus på en förändring inom detta område.

Strategi

Vi fortsätter med detta strategiskt arbete som vi ser ger resultat. Vi har till att börja med valt att börja med föreningarna då arbetet med att föra darten framåt inte bör fastna på en handfull personer utan spridas igenom hela organisationen. För att detta ska vara möjligt måste arbetet ske i samarbete med våra SDF då det är dessa som har kunskap och kännedom om föreningarna. Våra satsningar på att få med föreningarna hoppas vi ska bidra till att föreningarna ser vikten av att utveckla den egna verksamheten och med detta bidra till ökat medlemsantal och bland dessa, juniorer.

För att föreningarna i sig ska stärkas i sina roller behöver vi fortsätta på den gemensamma linjen, värdegrund och verksamhetsform som vi tror på för att sedan arbeta i de olika landsdelarna utifrån gemensamt satta mål.

Inom förbundet har vi också valt att satsa mer på den befintliga juniorverksamheten då detta är ett prioriterat område och då det nu finns medel för det känns det möjligt att erbjuda en verksamhet som inte är beroende av hur många licensierade spelare man får innevarande år. Dessutom har idrottslyften gjort arbetet för dartsföreningar med juniorverksamhet lite lättare. Men ser ändå att föreningarna i större utsträckning ska söka bidrag från idrottslyftet.

Jämställdhet och jämlikhetsperspektivet

Vi har i dagsläget en majoritet män/pojkar som är aktiva utövare inom idrotten. Här ser vi dock att det på förbunds nivå finns en hög andel representation av kvinnor i styrelsen vilket vi också hoppas på sikt innebär att bilden av idrotten inte uppfattas som en manssport, vilket det tidigare har gjort. Utöver detta har vi inga riktade strategier för hur vi ska arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv förutom det material och info som vi får genom RF. Darten är en tillgänglig idrott och de som vill



delta i verksamheten ska så också få. Darten har sedan starten alltid haft en öppen serie och en damserie, och detta vill vi fortsätta med. Svenska Dartförbundet ser detta som en kommande fråga då det är många andra frågor som istället ligger som fokusområden.

Samarbete med SDF

Vi avser att fortsätta arbeta tätt med våra SDF, framförallt handlar det också om att stärka de mindre SDF i deras roll. I huvudsak handlar det dock om att tillsammans med SDF arbeta fram en gemensam grund att stå på. SDF är SvDF's förlängda arm och därför är det viktigt att vi arbetar mot likadana mål och värdegrunder.

Trånga sektorer och hinder för SF

Vårt stora problem inom Svenska Dartförbundets verksamhetsområde är att det i dagsläget sker många och stora förändringar. När dessa är hanterade kvarstår dock exempelvis bilden av dart som pubsport. Här har vi ett område där vi måste arbeta aktivt för att visa att dart inte bara innebär att man har trevligt över ett par öl utan även att det är en precisionsidrott som kräver koncentration och engagemang för det man gör. Detta är en bild som vi inte bara behöver sprida utanför verksamheten utan även inom verksamheten så att de spelare vi idag har känner att idrotten faktiskt är och kan vara rumsren och att barn och ungdomar kan delta i verksamheten. Vi jobbar mer aktivt att se över de tävlingsarrangemang som finns och att även särskilja vuxenidrotten och barn/ungdomsidrotten.

Mätpunkter SF

Svenska Dartförbundet ska fokusera på ökat medlemsantal, förnyring av verksamheten samt föreningarnas delaktighet. För att mäta detta anges härmed 3 mätpunkter:

- Ökat medlemsantal (idag är det ca 2500 medlemmar).
- Antalet licensierade spelare under 25 år.
- Hur många föreningar som representerats på SDF/SF årsmöte.
- Lag i riksserien
- Antal start i riksrankingtävlingar



Verksamhetsplan SK-SvDF

Innehåll:

1. Verksamhetsområde
2. Analys
 - 2.1 Styrkor
 - 2.2 Svagheter
 - 2.3 Möjligheter
 - 2.4 Hot
3. Vision-Mål
 - 3.1 Kortsiktiga mål
 - 3.2 Långsiktiga mål
4. Operativ plan
 - 4.1 Tidsplan
5. Utvecklingsplan
 - 5.1 Planerade förändringar
 - 5.2 Idéer och utredningar
6. Organisation

1. Verksamhetsområde

Seriespelet: Riksserien består av en öppen serie i tre divisionsnivåer (7 serier) samt en damserie i två nivåer (1 divisioner) i en pyramidliknande uppbyggnad.

Riksserien spelas med tre sammandrag, fördelat på olika platser runt om i Sverige.

Slutspel:

Ett slutspel anordnas för de fyra bästa lagen i Öppna serien samt damserien. Där spelas semifinaler, match om tredje pris samt finaler under en dag.

Ansvarsområden:

- Planera och organisera spelsystem och serierna inför säsongen.
- Informera Förbundsstyrelsen löpande på styrelsemöten och andra kontaktplatser.

2. Analys



2.1 Styrkor:

- Unikt bra statistiksystem med snabb uppdatering (IT).
- Att vi har en öppen serie där män och kvinnor kan tävla på lika villkor.
- Billig idrott jämförelsevis
- Bra tradition och erfarenhet inom landet av arrangemang och seriespel.
- Mycket stor åldersspann inom seriespelet
- Öppen för utländska spelare att delta i seriespelet.

2.1 Svagheter

- Inte representerade av lag från hela Sverige
- Få damlag
- Brist på arrangörer och bra spelplatser, främst i Skåne, Stockholm och Göteborg.
- Stel serieuppbyggnad (10-lagsserie som grund)
- Ökande medelålder

2.2 Möjligheter

- Tydligare pyramidliknande seriestruktur
- Vidareutveckling av en redan väl fungerande statistikdel.

2.3 Hot

Brist på nyrekrytering av framförallt unga människor (ökande medelålder) och kvinnor.

Krängligt att starta nya föreningar och därmed även att vara med i riksserien.

Samhällsekonomi.

Nedläggning av fasta större spellokaler

3. Vision-Mål

3.1 Kortsiktiga mål

- Säkerställa och genomföra en väl fungerande seriesäsong.
- Uppdatera seriereglerna
- Bibehålla antal anmälda lag i seriesystemet.
- Bättre kommunikationer med arrangörer, jobba med tydlighet.
- Skapa en Facebookgrupp för dels SK-gruppen för snabb kommunikation samt skapa ytterligare en Facebookgrupp med de olika distriktens SK samt väl valda inbjudna personer för att ha en konstruktiv diskussion, hjälp etc om dartserier i allmänhet.



3.2 Långsiktiga mål

- Öka antal damlag
- Få in lag från nya regioner i Sverige
- Till säsongen 2018-2019 öka antalet anmälda lag med 10%

4. Operativ Plan

- Skapa arbetsbeskrivningar för uppdraget
- Skapa bättre anmälningsdokument
- Skapa ett arrangörskontrakt med fastställda kriterier
- Uppdatera seriereglerna
- Fördela arrangemangen till de intresserade klubbarna rättvist. Ha det sista sammandraget som ett större för att förenkla prisutdelningar etc.

4.1 Tidsplan

Säsong 2014-2015 som mall (datum ändras år från år). Maj till Maj. Sammandragsdatum: 4-5 Oktober, 29-30 november, 24-25 januari (2015). Slutspel: 28 mars.

Maj-Juni:

- Skapa alla dokument inför årsmötet.
- Skicka ut inbjudningar till kommande säsong Riksserie. Dels till alla lag som deltagit föregående säsong, dels till andra föreningar och specialdistriktsförbund. Publicera på nätet och ev. I Dart News.

Augusti:

- Årsmöte
- Skapa en SK-grupp
- Bestämma arrangörer för de olika sammandragen. Ha kommunikation med dessa.
- Planera och organisera seriesystemet.
- Lotta serierna
- Skapa ett dokument för varje serie med varje lagledares kontaktuppgifter, lottning och info om arrangörsorterna.
- Uppdatera seriereglerna
- Vinnaren av Riksserien i öppna serien 2013-14 ska välja spelplats för slutspelet (mars 2015).

September:

- Utskick av arrangörsdirektiv till de olika arrangörerna.
- Utskick av dokumentet med lottning, regler etc till varje lag.
- Se till att varje arrangör skapar en inbjudan i formen av en annons.
- Se till att varje annons, serielottning etc publicerar på hemsidan.



Oktober:

- Se till att statistiken/inknappning av matcher är färdig inför sammandrag 1. Meddela dessa länkar till arrangörerna.
- Skapa ett exceldokument till kassören med de olika arrangörernas fakturaadresser (sanktionsavgifterna)
- Skicka ut matchprotokoll och övriga dokument till de olika arrangörerna, veckan innan sammandraget tillsammans med ett förfrankerat kuvert som matchprotokollen ska iläggas och skickas tillbaka till oss.
- Genomför sammandrag 1. Var kontaktbar.
- Efterföljning av sammandrag 1. Ta tag i ev. Protester och avhopp. Rätta till statistiken gällande nya spelare etc
- Skicka dokumentet med fakturaadresserna, summor etc till kassören.
- Kontrollera att alla arrangörer till sammandrag 2 har skickat ut inbjudningar m.m.
- Skicka serietabeller/referat etc till Dart news redaktör

November:

- Sammandrag 2: samma procedurer som inför/under och efter sammandrag 1

December:

- Beställ priser och medaljer till alla serier.
- Bestäm med styrelsen lagprisnivåerna för slutspelet.

Januari:

- Säkerställ att alla arrangörer erhållit priser och medaljer.
- Sammandrag 3: samma procedurer som inför/under och efter sammandrag 1 och 2. Extra fokus på snabb uppdatering och inknappning av matcher.

Februari:

- Förbered slutspelet. Seriesegrarna ska välja motståndare etc. Säkerställ tävlingsledare och överdomare till slutspelet. Skicka ut inbjudningar.

Mars:

- Genomförande av slutspelet med prisutdelningar etc.
- Skriv referat etc till Dart News

April:

Färdigställ verksamhetsberättelser och övriga dokument inför årsmötet.



5. Utvecklingsplan

Serien är en verksamhet där man ska ändra så lite som möjligt

5.1 Planerade Förändringar

- Seriereglerna ska justeras, bl.a. ska dresskoden ska justeras och de nya lite hårdare ska endast gälla Elitserierna.
- Arrangörskontrakt/direktiv införs
- Bättre hjälp till arrangörer
- En mer aktiv SK-kommittén så inte Ordföranden gör allt. Bl.a. genom att ta in en av suppleanterna i kommittén

5.2 Idéer och förändringar

Olika idéer som ändring av antal sammandrag, antal lag i varje serie, livestreaming, öppna upp för prova på-spelare etc diskuteras löpande och framförallt på planeringskonferensen.

6. Organisation

SK-Ledare/Ordförande:

Organisera, delegera, involvera (adjungera medlemmar vis behov) . Informera och delta i styrelsearbetet.

SK-medlemmar:

Aktivt engagerade i i arbetet. Dela på administrationsjobb vid behov.

SK-alla:

Möten vid valda tillfällen. Bl.a. direkt efter årsmötet samt helst alla med på planeringskonferensen. Hjälpa till och vara närvarande på olika sammandrag och slutspel om möjligt.



Verksamhetsplan TK-SvDF

Innehåll:

Contents

1. Verksamhetsområde	13
2. Analys	13
2.1 Styrkor:	13
2.2 Svagheter.....	13
2.3 Möjligheter	14
2.4 Hot.....	14
3. Vision-Mål.....	14
3.1 Kortsiktiga mål.....	14
3.2 Långsiktiga mål	14
4. Operativ Plan	14
4.1 Tidsplan	15
5. Utvecklingsplan	16
5.1 Planerade Förändringar.....	16
5.2 Idéer och förändringar	16
6. Organisation	16



1. Verksamhetsområde

Tävlingsverksamheten: Denna består av ett antal Rikssanktionerade tävlingar som arrangeras ute i landet, av olika föreningar. Dessutom ingår SM samt SWOP, som är TK's ansvar. Alla dessa tävlingar ger rankingpoäng till spelarna, och året avslutas med en rankingfinal där dom 16 högst rankade herrarna samt 8 högst rankade damerna gör upp. Antal tävlingar under ett verksamhetsår är mellan 6-8.

Rankingfinal:

Ett finalspel anordnas för de 16 bästa herrarna, samt 8 bästa damerna på rankingen. Spelsättet är rak cup, och lottningen är som sådan att man börjar med att låta den högst rankade spelaren välja en av dom spelarna i den undre halvan av startfältet som den vill möta, sedan väljer 2an osv.

Ansvarsområden:

- Planera och organisera tävlingar och tävlingsregler inför säsongen.
- Informera Förbundsstyrelsen löpande på styrelsemöten och andra kontaktplatser.

2. Analys

2.1 Styrkor:

- Unikt bra statistiksystem med snabb uppdatering (IT).
- Bra geografisk spridning på våra tävlingar.
- Billig idrott jämförelsevis ...
- Bra tradition och erfarenhet inom landet av arrangemang och tävlingar.
- Öppen för utländska spelare att delta.

2.2 Svagheter

- Inte representerade av spelare från hela Sverige.
- Brist på arrangörer och bra spelplatser, främst i Skåne, Stockholm och Göteborg.
- Förvirrande rankingsystem (poängfördelning)
- Ökande medelålder



- Utbilda arrangörerna så att dom blir mer självgående.

4.1 Tidsplan

Säsong 2014-2015 som mall (datum ändras år från år). Juni till Maj. Tävlingsdatum; 6/6 RR9 för 2013/14 plus riksrankingfinal, 22-24/8 RR1 (SWOP), 12-14/9 RR2, 31/10-2-/11 RR3, 15-16/11 Sweden Cup, 6-8/3 RR4 (SM), 24-26/4 RR5, 29-31 RR6 + Riksrankingslutspel.

Maj-Juni:

- Skapa alla dokument inför årsmötet.
- Skicka ut info till kommande säsongs Tävlingar till SDF. Publicera på nätet och ev. I Dart News.

Augusti:

- Årsmöte
- Skapa en TK-grupp
- Uppdatera tävlingsreglerna
- Bestämna arrangörer för de olika Tävlingarna. Ha kommunikation med dessa.
- Informera alla SDF om nya tävlingsregler och ranking.
- Skapa ett dokument med info om lottning och generella regler för tävlingar.

September:

- Utskick av arrangörsdirektiv till de olika arrangörerna.
- Se till att varje arrangör skapar en inbjudan i formen av en annons.
- Se till att varje annons publiceras på hemsidan.

April:

- Färdigställ verksamhetsberättelser och övriga dokument inför årsmötet.

Löpande under året:

- Var kontaktbar för alla frågor till TK
- Hjälp arrangörer att anordna en lyckad tävling
- Se till att reglerna efterföljs
- Planeringsarbete med TK gruppen
- Planera dom nästa 2 årens tävlingsverksamhet.



5. Utvecklingsplan

Tävlingarna är en verksamhet där man ska ändra så lite som möjligt men ändå förbättra upplevelsen för alla parter, samt öka intresset för deltagande

5.1 Planerade Förändringar

- Tävlingsreglerna ska justeras, bl.a. ska rankingen ändras, samt vilka tävlingar utanför Sverige som är poänggivande i Sverige. Samt sanktionsbestämmelserna skall ändras, OT ska bort.
- Arrangörskontrakt/direktiv införs
- Bättre hjälp till arrangörer
- En mer aktiv TK-grupp

5.2 Idéer och förändringar

Olika idéer ska utforskas samt utvärderas inte bara av planeringskonferensen, men även av TK gruppen.

6. Organisation

TK-Ledare/Ordförande:

Organisera, delegera, involvera (adjungera medlemmar vis behov) . Informera och delta i styrelsearbetet.

TK-medlemmar:

Aktivt engagerade i arbetet. Dela på administrationsjobb vid behov.

TK-alla:

Möten vid valda tillfällen. Bl.a. direkt efter årsmötet samt helst alla med på planeringskonferensen. Hjälpa till och vara närvarande på olika tävlingsarrangemang.