



# VERKSAMHETSPLAN & ORGANISATIONSFÖRSLAG

Svenska Dartförbundet

OM

Hur Svenska  
Dartförbundet och  
distrikten i framtiden  
vill arbeta för att främja  
dart i Sverige.

Svenska  
Dartförbundet

# Svenska Dartförbundets verksamhetsidé

Vi vill på alla nivåer bedriva dartverksamheten så att den utvecklar människor positivt såväl fysiskt och psykiskt som socialt och kulturellt.

## **Därför vill vi:**

- utforma vår idrott så att den i alla led ständigt utvecklas och förbättras till form och innehåll
- att alla som vill, oavsett bakgrund, religion, ålder, kön, fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven dartverksamhet
- att den ger upplevelser och skapar kontakt mellan människor ur olika samhällsgrupperingar
- att de som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet
- att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap

# Svenska Dartförbundets värdegrund

• Dart utmärks av glädje och gemenskap, rent spel, demokrati och delaktighet samt allas rätt att vara med.

- Trygghet
- Självförtroende
- Självkänsla
- Lekfullhet
- Idrottslig utveckling
- Livslångt intresse
- Respekt

# Svenska Dartförbundets vision

- Vi ska bli flera
- Vi ska öka antalet ledare
- Att alla föreningar känner sig delaktiga
- Aktivt delta i RF strategi 2025
- Vi ska synas mer
- Alla ska kunna delta i Dart utifrån sina förutsättningar
- Våra landslag ska bli bäst i världen
- Darten ska bli en olympisk idrott
- Skapa miljöer där dart kan utövas för att vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet.

## Bakgrund till verksamhetsplan

Svenska Dartförbundets föreslår årsmötet att anta verksamhetsplan med verksamhetsidé, värdegrund och vision för perioden 2017-2025 som är i linje med RF's vision.

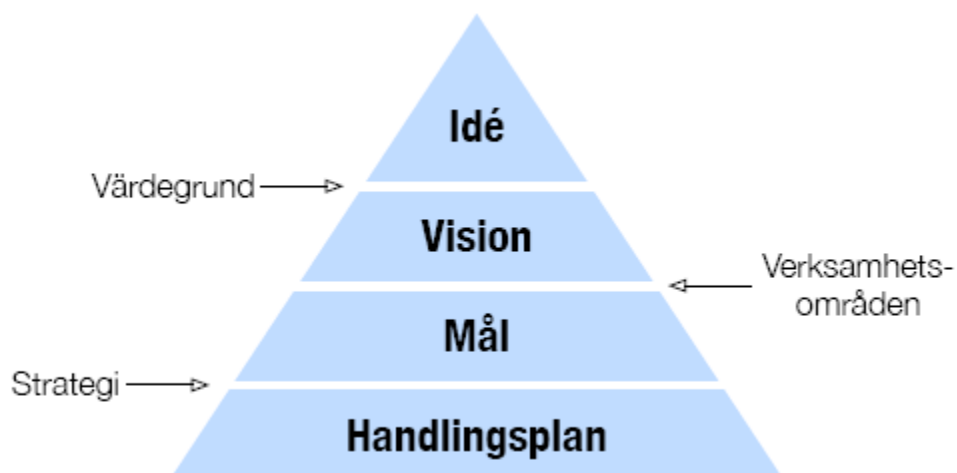
## Målstegen.

Verksamhetsplanen är ett steg i ett mångårigt arbete med att förbättra förbundets strategiska planering och uppföljning och att styra utvecklingen av svensk dart under de närmaste åtta åren. Arbetet startade i samband med inträdet i RF 2010 då förbundsstyrelsen initierade ett förändringsprojekt med syfte att bättre arbeta i enlighet med RF-modellen samt att involvera och engagera föreningarna i darten.

Styrelsen och förbundets distriktsordförande arbetade på ordförandekonferensen 2012 fram ett första förslag på organisationsstruktur som sedan skulle implementeras i hela landet. Arbetet fastnade dock och har därefter diskuterats på de ordförandekonferenser som genomförts sedan dess. Förslaget med verksamhetsplanen är tänkt att vara en kontinuerlig bas för vidare arbete med dart under ett längre tidsperspektiv. Under våren 2017 arbetade ordförandegruppen i distrikten med att lägga fram en modell baserad på förslaget om en förbättrad organisationsstruktur. SvDF vill nu fullfölja arbetet med att få 3 starka under organisationer där samtliga distrikt är representerade.

## Modeller för strategisk planering

Modeller för strategisk planering används för att man skall få hjälp med långsiktig planering och uppföljning genom ett ramverk. Traditionellt fokuserar de flesta modeller på att besluta och kommunicera sin idé (varför man finns), sin vision (vart man siktar), sina mål (vad man skall uppnå på vägen) och sin handlingsplan (hur man skall uppnå målen). Själva grundtanken med dessa modeller är att väl formulerade steg högre upp i modellen hjälper till att forma och styra de som är lägre ner. Likaså skall man kunna följa upp och bekräfta lägre steg för att försäkra sig om att de verkligen infriar det som står i de högre stegen. Oavsett vilken modell man jobbar med så är tydliga definitioner av alla begrepp mycket viktigt. Ett mål i målstegen måste vara mätbart och formulerat så att det framgår när det skall vara uppfyllt.



## Introduktion till målstegen

Målstegen definierar sju steg för strategisk planering och uppföljning: verksamhetsidé, värdegrund, vision, verksamhetsområden, mål, strategi och handlingsplan. Anledningen att målstegen väljer att ha så många som sju steg, är att varje enskilt steg blir mycket lättare att definiera och att skilja från de andra. Det blir alltså totalt sett lättare att jobba med modellen, trots att den består av fler steg jämfört med många andra modeller. Tanken är att man börjar med att tydliggöra det första steget, fortsätter med det andra och så vidare. De sju stegen i modellen hänger intimt samman. De första stegen formar och styr de som följer. De senare stegen ska uppfylla och infria det som anges i de övre. SISU:s målstegen-dokumentation innehåller också så kallade hjälpredor för varje steg. Med hjälp av kontrollfrågor och diskussionspunkter kan man verifiera att det man skriver i respektive steg är riktigt och tillräckligt. Stegen beskrivs som följer.

### Steg 1: Verksamhetsidé (Därför finns vi till...)

En beskrivning av vad man ska verka för, vad som ska uppnås eller vilket uppdrag man har. Detta brukar kallas för en organisations verksamhetsidé eller ett företags affärsidé. Ibland kan man möta begreppet "mission" vilket betyder ungefär samma sak.

### Steg 2: Värdegrund (Vad vi står för...)

En beskrivning av grundläggande principer och beteenden som ledsagar organisationen, klubben eller teamet i sitt agerande; ett tydliggörande av hur man förhåller sig till varandra samt hur man förhåller sig till uppdraget.

### Steg 3: Vision (Dit vi siktar...)

En beskrivning av ett framtida önskvärt tillstånd. En föreställning av vart man vill nå eller bli. En bild i medvetandet om en eftertraktad framtid som man starkt känner för och tror på. Visioner behöver inte vara mätbara (det kommer i steg 5).

### Steg 4: Verksamhetsområden (Vad vi ska fokusera på...)

En beskrivning och sortering av olika områden, sektorer eller fält där insatser måste göras för att förverkliga verksamhetsidén.

### Steg 5: Mål (Vad vi ska uppnå...)

En beskrivning av vad som ska åstadkommas inom respektive verksamhetsområde, dvs. resultatet. Detta ska inte förväxlas med vad som ska göras. Mål måste vara mätbara och lätt kunna avgöras om de är uppfyllda. De bör också vara knutna till en deadline.

### Steg 6: Strategi (Hur vi ska uppnå...)

En beskrivning av hur man ska uppnå respektive mål, alltså vilka åtgärder, handlingar eller aktiviteter man väljer. Detta brukar kallas i målstegen för strategi, men synonyma begrepp i andra modeller är ofta "taktik" och "tillvägagångssätt".

### Steg 7: Handlingsplan (Från sagt till gjort...)

En beskrivning av vem eller vilka som ska utföra vad och när det skall vara klart.

## Hur Verksamhetsplanen tagits fram

I verksamhetsidén fångar verksamhetsplanens andemening i ändamåls-paragrafen i förbundets stadgar med ett enklare språk (och flyttar de delar av paragrafen som har med värderingar att göra till värdegrunden). Idén framhäver också förbundets roll i samhället såsom representant för dart i den svenska idrottsrörelsen. Det betyder att vi arbetar med både bredd och elit, motion och tävling, idrott.





Dartförbundet delar många värderingar med andra idrottsförbund genom våra medlemskap i Riksidrottsförbundet samt den internationella unionen för dart (WDF).

Tillämpning av verksamhetsplanen och målstegen Steg 4–7 i målstegen är operativa – programmet är långsiktigt och skall kunna gälla i flera år. Steg 4–7 skall följa av de tre stegen, dvs. man skall bedriva verksamhet i de områden som behövs för att realisera sin verksamhetsidé i enlighet med värdegrunden och för att nå visionen.

Mål, strategi och handlingsplan (steg 5–7) skall sättas inom respektive verksamhetsområde (steg 4). Här delas verksamhetsområdena upp på ett antal kommittéer som skriver verksamhetsplaner där de sätter mål (steg 5) och strategi (steg 6) för mandatperioden. Sedan går det löpande arbetet ut på att jobba enligt en handlingsplan (steg 7) för att implementera sin strategi och uppfylla satta mål inom sitt verksamhetsområde. Med väl utfört arbete kommer man närmare och närmare den eller de visioner som arbetet siktar på. De tidigare stegen formar och styr de som följer. De senare stegen uppfyller och infriar det som anges i de tidigare stegen.

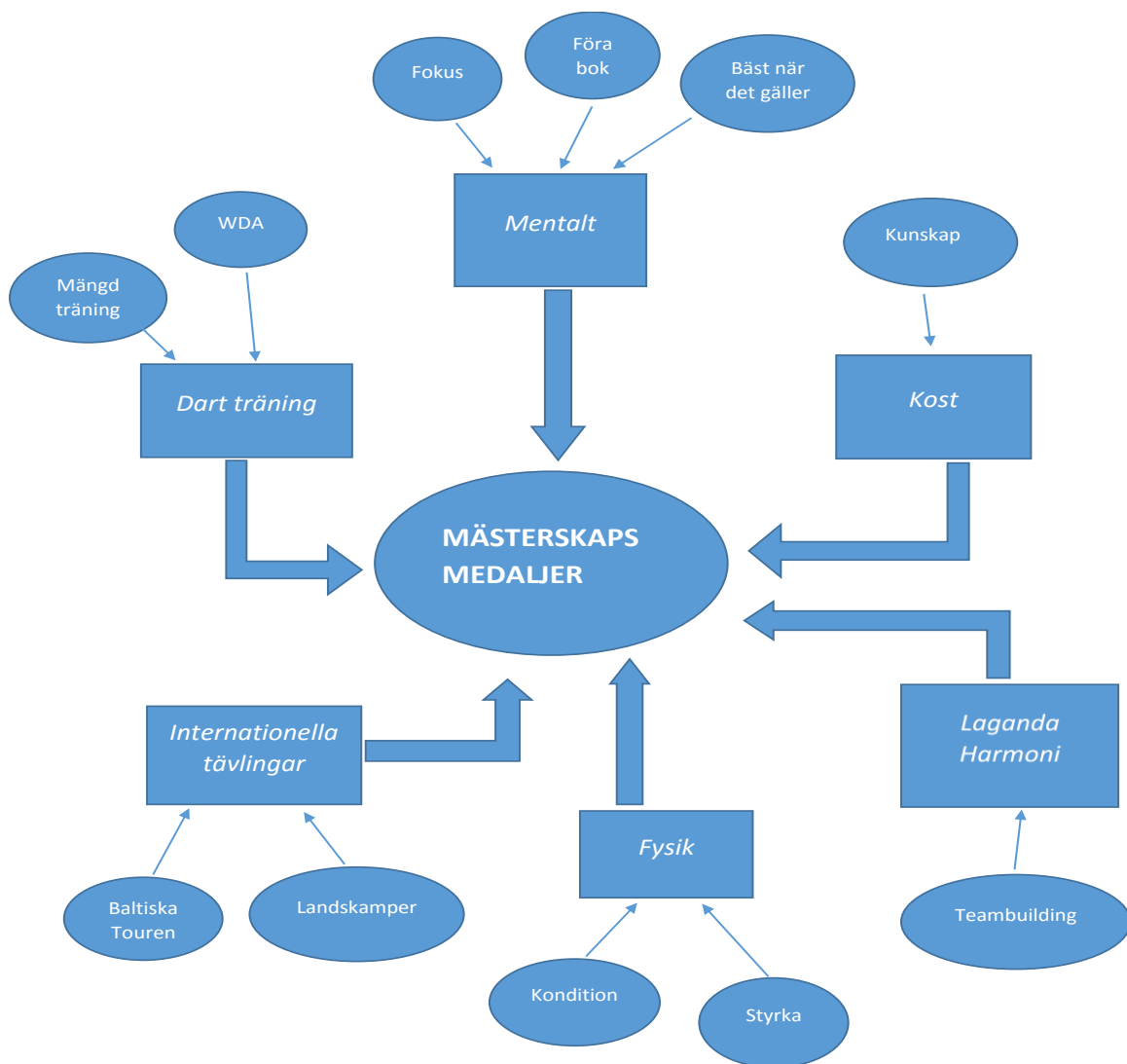
Under verksamhetsperioden 2017–2018 skall målstege-modellen börja tillämpas i samtliga kommittéer. På förbundsmötet 2018 skall verksamheten beskrivas i enlighet med steg 4 och verksamhetsplanerna för styrelsen och respektive kommitté vara formulerade i enlighet med steg 4–6. Med en väl förankrad verksamhetsidé, värdegrund och vision kan vi fokusera på framtiden och hur vi tillsammans skall lyfta svensk dart till nästa nivå.

## Verksamhetsområden

-  Barn & Ungdomar
-  Elitgruppen
-  Serieverksamheten
-  Tävlingsverksamheten

## Mål – kortsiktiga (2017–2019)

1. Ungdomsverksamheten ska implementera redan fastställd ungdomsstrategi
  - Föreningsmiljö
  - Träning/tävling
  - Tränare/ledare
  - Anläggning
2. Fullfölja strategi mot toppen i enlighet med fastställd elitsatsningsstrategi



3. Digitalisering av lottningsprogram och serie
  - Ta fram och införa ett gemensamt lottningssystem för serie samt tävling nationellt.
4. Ta fram och implementera gemensamma tävlingsbestämmelser för nationella och lokala arrangemang.

## Mål – långsiktiga (2020–2025)

5. **Öka utövarantalet** I dagsläget finns ca 2300 licensierade utövare. Till 2025 är målet att öka med 15%.
6. **Våra landslag ska bli bäst i världen** Vi ska genom elitsatsningen kamma hem medaljer i VM 2025 i trupp: herr, dam samt juniorklass
7. **Att fler föreningar känner sig delaktiga** Vi ska öka antalet deltagande föreningar på förbundsstämman så att minst 50 % av föreningarna är representerade vid förbundsstämman

## Strategi

För att arbeta mer intensivt med de olika utvecklingsområdena som Svenska Dartförbundet står inför vill vi arbeta mer konsekvent och direkt och arbetet med organisationsförändringen har inletts. Syftet med förändringen är att få rätt person på rätt plats och för att förenkla arbetsordningen inom organisationen.

Kortsiktigt innebär organisationsutvecklingen ett intensivt förändringsarbete som ska syfta till att fler personer i slutändan ska arbeta inom det område de brinner för så att arbete med implementeringen av olika strategier inte fastnar pga. mindre sakfrågor som sker i den dagliga verksamheten.

Arbetet med juniorer och U25 har redan med den framtagna strategin påbörjats. Nu kvarstår arbetet med implementeringen och det är då viktigt att rätt personer finns i arbetet och att det finns resurser så att arbetet för denna strategi kan fortgå.

Avseende Elitsatsningen så har arbetet sedan flera år pågått och med den nya organiseringen förstärks gruppen och fler personer delar på arbetet för att man ska ges möjlighet till att arbeta i högre utsträckning på en individanpassad nivå för att utveckla varje spelare individuellt (och då även i grupp).

En förbättrad organisering kommer på sikt att leda till en förenkling i kommunikationsvägarna med föreningarna då vi i dagens läge lever kvar i hur vi arbetat innan inträdet i RF i hög utsträckning. Det är således oklart för många vilken funktion och vilken organisation man som förening ska vända sig till i olika frågor. Denna enklare kommunikationsväg kommer på sikt att leda till en ökad delaktighet i verksamheten.

Digitaliseringen gör att vi tillsammans växer till en mer modern idrottsverksamhet som finns naturligt i den nya generationen.

# Handlingsplan

## Tidsplaner för påbörjande:

### 17/18

- Samtliga 3 kommittéer ska vara tillsatta och framåt
- Införa nationella seriesystem för ungdomar 7–25 år
- Förbättra och utveckla kommunikationsvägar till föreningar genom bättre samarbete med SDF.

### 18/19

- Skapa struktur och individuella utvecklingsprogram för elitsatsning på individnivå
- Föreningarna ska ta mer ansvar för verksamheten i sitt närområde.

### 19/20 - 25

- Gemensamma digitala plattformar och lottningsystem
- Se över befintlig tävlingsverksamhet i syfte att hitta mer attraktiva tävlingsformer.
- Ta fram utbildningspaket för spelare för att ge samma möjligheter som på elitnivå att utvecklas individuellt.
- Ledarutbildningar inom organisationen.



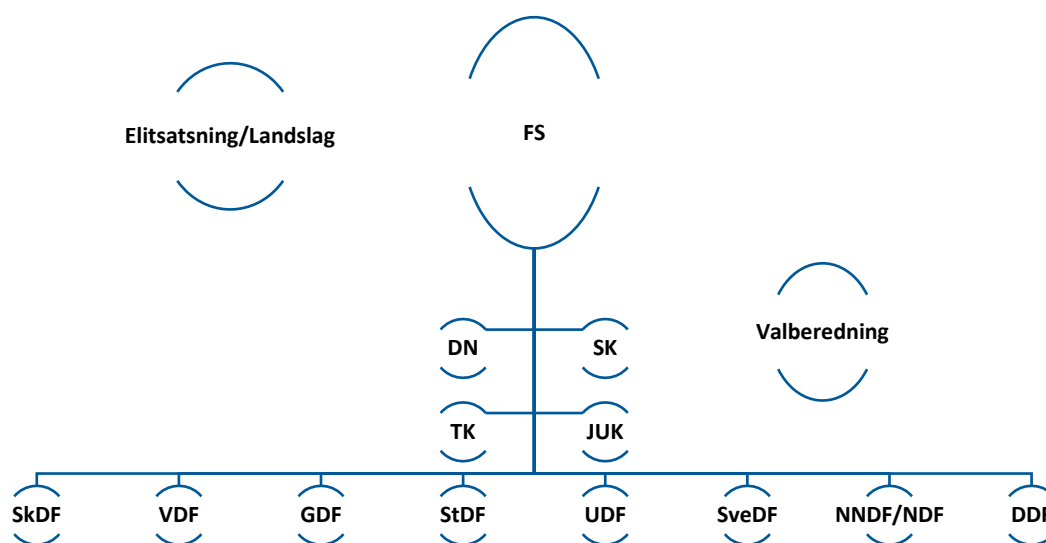
# Svenska Dartförbundets Organisationsförslag 2017–2025

## SvDF -SDF

**Förkortningar: FS = Förbundsstyrelsen SDF = Specialdistriktsförbunden TK = Tävlingskommittéer**

**SK= Seriekommittéer JUK = Junior och Ungdomskommittéer DN= Disciplin Nämnden**

Med organisationsförslaget vill FS stärka samarbetet mellan Svenska Dartförbundet och Specialdistriktsförbunden. Som idrottsförbund behöver vi växa i vår organisation och det är viktigt att distrikten är aktiva i de olika arbetsområden TK, SK och JUK. Distrikten ska också vara representerade i DN. DN utses på årliga ordförandekonferensen.



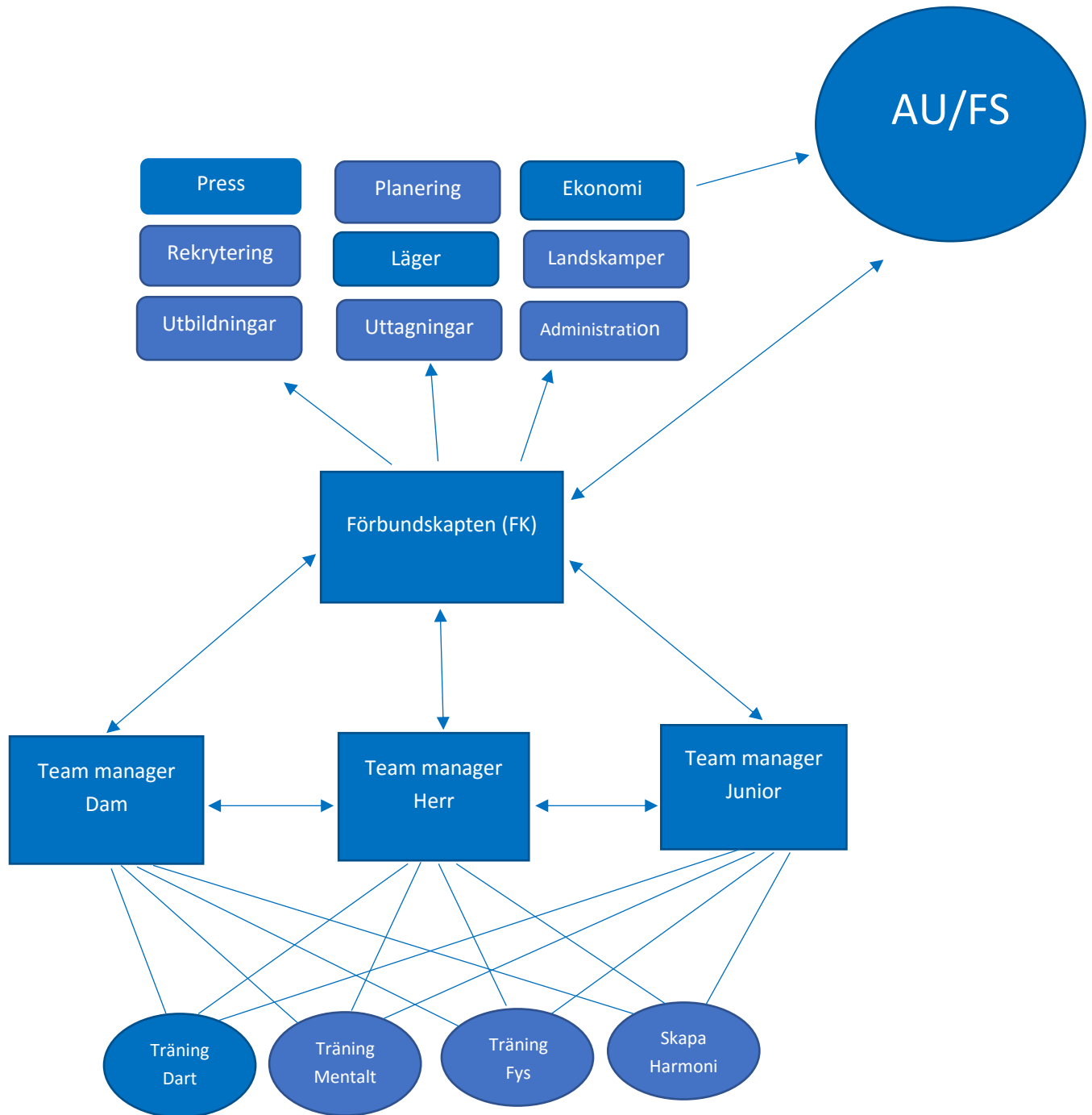
- 🏆 Samtliga distriktsförbund skickar in styrelseprotokoll, årsmötesprotokoll och ekonomiska handlingar till SvDF årligen. SDF som inte deltar i SvDF's verksamhet utesluts inte utan blir sammanslaget med ett fungerande närliggande SDF.
- 🏆 FS bjuder in till konferens för SDF 2 gånger om året. JUK kommittéen kommer att delta i en av konferenserna. SK/TK ordförande bjuder in till träff en gång om året. Där FS och SDF delar på kostnaderna.

- 👤 Målet ska vara att SDF ska ha sin egen DN där man kan hantera enklare händelser som rör sin egen verksamhet som tävling och seriespel.
- 👤 SK och TK beslut ska hanteras i kommittén, ekonomiska beslut ska lyftas till FS för godkännande.
- 👤 Valberedningen ska bestå av representanter från olika SDF.

## Organisationsförslag Förbundskapten/Elitsatsning

Elitsatsning och landslag behöver tydliga ramar och organisation. Idag krävs det mycket tid med samarbetet med riksidrottsförbundets elitansvariga och här tillsätts en person som ska ansvara för samtliga landslag och som utser team manager till varje grupp.

Tillsammans kommer vi att skapa bra förutsättningar för våra aktiva att kunna utvecklas till ännu bättre darts spelare. Vårt ledord kommer att vara "HARMONI", en harmonisk grupp kommer att utvecklas bättre och snabbare. Det är viktigt att alla känner trygghet i varandra och att våga lyckas samt våga misslyckas "Laget före Jaget". Vi kommer att jobba hårt med kondition för att få upp en bra grund på våra atleter för att "träna på att träna för att orka tävla". Även den mentala biten kommer vi lägga stor kraft på, att känna igen känslor som dyker upp och kunna hantera dem på bästa sätt kan vara avgörande i många lägen. Tänka rätt från början och ha en bra plan är viktigt. Vi ska få juniorerna att träna på samma sätt som seniorerna, men den träningen ska även anpassa efter ålder. Hoppet till senior blir då inte lika stort och rutinerna finns där redan.



### ***Förbundskapten***

- Mediakontakter sköts av FK.
- FK planerar säsongen med hjälp av TM
- FK har hand om ekonomin för alla elitsatsningsgrupperna med godkännande av AU eller FS.
- FK håller sig uppdaterad om vilka utbildningar som behövs till respektive person i elitsatsningen och skickar personer på utbildning.
- FK utser TM till organisationen.
- FK tillsammans med TM rekryterar personer till elitsatsningen.
- Landskamper planeras av FK
- Uttagningar till landslag görs av FK i samråd med TM
- FK sköter om det administrativa såsom, verksamhetsberättelser, verksamhetsplan, reportage, mm

### ***Team manager***

- TM håller i träningen dart, fysik och mentalt.
- TM skapar förutsättningar tillsammans med FK och aktiva till att vara en harmonisk grupp (laget före jaget).
- TM leder landslagen på mästerskap och landskamper.