

2020-2021



OM

Hur Svenska Dartförbundet vill arbeta för att främja dart i Sverige.

Svenska Dartförbundet

VERKSAMHETSPLAN

Svenska Dartförbundet

Idrottens värdegrund

Varje förening och varje förbund beslutar själv över sin verksamhet. Idrottsrörelsens har kommit överens om en gemensam värdegrund som all verksamhet ska utgå ifrån:

Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet.

Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Alla rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

Svenska Dartförbundets verksamhetsinriktning

Vi vill på alla nivåer bedriva dartverksamheten så att den utvecklar människor positivt såväl fysiskt och psykiskt som socialt och kulturellt. Svensk idrott världens bästa.

utforma vår idrott så att den i alla led ständigt utvecklas och förbättras till form och innehålla alla som vill, oavsett bakgrund, religion, ålder, kön, fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven dartverksamhet

att den ger upplevelser och skapar kontakt mellan människor ur olika samhällsgrupperingar
att de som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet
att den ger alla som deltar, en kamratlig, hälsosam och trygg social gemenskap

Svenska Dartförbundets värdegrund

Dart utmärks av glädje och gemenskap, rent spel, demokrati och delaktighet samt allas rätt att vara med i vår värdegrund vill vi skapa:

- Trygghet
- Självförtroende
- Självkänsla
- Lekfullhet
- Idrottslig utveckling
- Livslångintresse
- Respekt

➤ **Mångfald**

Svenska Dartförbundets vision

Vår idrott ska verka från ung till gammal och ska vara hälsosam genom att verka för ett livslångt idrottande.

- **Vi ska bli flera**
- **Öka antal ungdomsledare**
- **Att alla föreningar är delaktiga**
- **Aktivt delta i RF strategi 2025**
- **Vi ökar synligheten**
- **Alla ska kunna delta i dart utifrån sina förutsättningar**
- **Vårt landslag ska bli bäst i världen**
- **Vi ska verka för en hälsosam och livslångt idrotten**
- **Att darten blir en olympisk idrott**
- **Skapa miljöer där dart kan utövas som idrott och vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet.**

Verksamhetsområden

- **Barn & Ungdomar**
- **Parasport**
- **Tävling och seriaverksamhet**
- **RF**
- **SVDF/SDF samarbete**
- **Förening**
- **Disciplinnämnden**
- **Elitsatsning**



**SVENSKA DART
FÖRBUNDET**

Strategisk plan för SF och Idrottsföreningar Insatser 2020-2021

Målen mot 2025 innebär att idrottsrörelsen ska arbeta för livslång idrott i förening för alla oavsett bakgrund, ålder, kön, ambitionesnivå eller andra förutsättningar. Alla ska få plats. Alla ska kunna se

idrottsföreningen som ett bra alternativ för träning och tävling samtidigt som svensk idrott utvecklar en framgångsrik elit.

Den moderna föreningen engagerar

- Delta i idrottsrörelsens bildning och utbildningsatsning kring engagemang, demokrati och delaktighet i syfte att stärka människors vilja och kompetens att leda och arbeta ideellt i en förening.

Inkludera idrott för alla

- Utveckla träning och tävling samt mötesformer efter människors förmåga att möjlighet att vara med.
- Arbeta för att sänka kostnader och andra trösklar för deltagande i idrott.

En ny syn på träning och tävling

- Utveckla former och strukturer för träning och tävling för att passa barn och ungdomar.
- Utveckla former och strukturer för träning och tävling för att passa vuxna och äldre idrottares behov.
- Säkerställa att en utvecklad syn på träning och tävling genomsyrar tränarutbildning.

Jämställdhet för framgångsrik idrott

- Se över förutsättningarna, analysera och genomföra förändringar i syfte att pojkar och flickor, män och kvinnor, ska ha samma möjligheter att delta i idrottsverksamhet.
- Arbeta för att män och kvinnor i alla beslutande och gådgivande organ är representerad med minst 40 procent.

Ett stärkt ledarskap

- Säkerställa att ledar- och tränarutbildningar relaterar till mål 2025.
- Stärka ledare och tränares kompetens inom såväl den egna specifika idrotten som inom mer idrottsgenerella områden.



Verksamhetsplan Ungdomar 2020/21

På grund av rådande pandemi Covid-19 så kan denna verksamhetsplan förändras.

Ledarutbildningar

Handlingsplan: Alla ungdomsledare ska gå ungdomsledarutbildning genom SISU. Detta är en pågående process.

Ungdomssatsning/ rekrytering

Handlingsplan: Ge mer stöd på distrikt/föreningsnivå för att nå ut och visa upp idrotten. Bjuda in till fler att prova på, samarbeta över distriktsgränserna där distriktets ungdomsansvarig får delta mer.

Nytänkande/ Tävling

Handlingsplan: Planera långsiktigt när det gäller tävlingar så att alla hinner förbereda sig mentalt om var tävling kommer att gå och vilka tider som gäller samt ha samma tävlingsform under hela verksamhetsåret.

Om förändring inte sker gällande Covid-19: Försöka sätta ihop en tävling/serie via internet.

Träning

Handlingsplan: Fortsätta med GoDartsPro som är en träningsportal där upp till 20 ungdomar (antalet kan komma att ökas om behov uppstår) får egen träningsplan av FK.

Utbyte med andra länder

Handlingsplan: Delta i International WDF Youth Challenge och YEC om möjligt.

Trygghet och harmoni

Handlingsplan: Försöka lägga ut tävlingskalendern i god tid, ha närvarande ledare, jobba på att vara en bra kompis.

Träff

Handlingsplan: Anordna en träff under säsongen om möjligt ges p.g.a. pandemi där vi tillsammans med ungdomar, ledare och föräldrar arbetar tillsammans om idrottslära, kost och motion samt att bygga gemenskap.



Verksamhetsplan elitsatsning/landslag 2020/21

Kortsiktiga mål 2020/21

- **Rekrytering ledare**
Handlingsplan: SDF letar i sina distrikt, skapa en annons samt vara mer synliga.
- **Nytänkande träning**
Handlingsplan: Träna via GoDartPro, prata med de aktiva samt föra dialog med Bosöns specialister.
- **Rekrytering av nya spelare till elitgrupperna**
Handlingsplan: Använda utvecklingsgruppen för att på ett bra sätt kunna slussa in spelare till elitgrupperna samt skapa en bredd på darten. Fortsätta söka aktivt och göra satsning mer synbar.
- **Medaljer Nordic Cup & VM Danmark 2021**
Handlingsplan: Jobba ihop lagen genom att träna smart, sätta gemensamma mål, fortsätta jobba med harmoni och skapa rätt förutsättningar.
- **Träningsläger**
Handlingsplan

Långsiktiga mål 2020/25

- **Kondition**
Handlingsplan: Läger in gemensam konditionsträning som hela gruppen ska göra. Detta blir en del av veckoträningen
- **Harmoni** (laget före jaget)
Handlingsplan: Vi fortsätter att jobba med gemenskap och hjälper varandra i träning. Träffas på olika tävlingar samt Bosön och alltid i olika grupper.
- **Nya vägar för att ligga steget före konkurrenterna**
Handlingsplan: Lyssnar på spelarna och gemensamt kommer vi fram till nya saker att prova. Har kontakt med Bosöns specialister för att bolla idéer.
- **Skapa bra förutsättningar för ledare genom utbildningar och stöd från SvDF**
Handlingsplan: Tillsammans med SvDF söka utbildningar samt bra dialog. Ge nya ledare tid att utvecklas.
- **Rekrytering**
Handlingsplan: Göra elitsatsningen mer synlig, genom att få ut mer information till medlemmarna om hur vi jobbar. Uppdatera hemsidan mer frekvent samt använda sociala medier.
- **Utbyte med andra länder**
Handlingsplan: Utöka kontakten med Danmark och Nederländerna
- **Individanpassad träning** KLAR
- **Större stab på mästerskap** KLAR

Verksamhetsplan Utvecklingsgruppen 2020/21

Kortsiktiga mål 2020/21

- **Rekrytering ledare**
Handlingsplan: *SDF letar i sina distrikt, skapa en annons samt vara mer synliga.*
- **Träningsutveckling**
Handlingsplan: *Träna via GoDartPro, prata med de aktiva om hur/vad/varför vi tränar, planera träning/tävling, målsättning och skapa "laget före jaget" tänk. Individanpassad träning.*
- **Rekrytering av nya spelare till elitgrupperna**
Handlingsplan: *Använda utvecklingsgruppen för att på ett bra sätt kunna slussa in spelare till elitgrupperna samt skapa en bredd på darten. Fortsätta söka aktivt och göra satsning mer synbar.*
- **Träningsläger**
Handlingsplan: *Träffas på Bosön för att lära känna varandra, skapa gemenskap samt teoretisk genomgång av planering, målsättning och psykologi.*

Långsiktiga mål 2020/25

- **Kondition**
Handlingsplan: *Lägger in gemensam konditionsträning som hela gruppen ska göra. Detta blir en del av veckoträningen*
- **Harmoni** (laget före jaget)
Handlingsplan: *Vi fortsätter att jobba med gemenskap och hjälper varandra i träning. Träffas på olika tävlingar samt Bosön*
- **Slussa in spelare till elitgrupperna**
Handlingsplan: *Skapa gemensamma träffar med elitgrupperna, där spelarna ur elitgruppen själva kan berätta hur det är samt skapa en gemenskap så hoppet till elit inte blir skrämmande. Träna likvärdigt elitgrupperna. Målet är att slussa över två damer och 2 herrar varje år till elit.*
- **Skapa bra förutsättningar för ledare genom utbildningar och stöd från SvDF**
Handlingsplan: *Tillsammans med SvDF söka utbildningar samt bra dialog. Ge nya ledare tid att utvecklas.*
- **Rekrytering**
Handlingsplan: *Göra utvecklingsgruppen mer synlig, genom att få ut mer information till medlemmarna om hur vi jobbar. Uppdatera hemsidan mer frekvent samt använda sociala medier.*



Verksamhetsberättelse SK 2019/2020

Riksseriens sista sammandrag planerat i Kalmar fick ställas in på grund av COVID-19 och 13 april beslutades det att serien skulle avslutas som tabellerna såg ut då. Inget slutspel skulle spelas 2019/2020.

Seriesegrare för säsongen efter 2 sammandrag.

Elit Dam: Steel Tons A

Superettan dam: Målilla

Elit: Sola DC

Superettan: Sirius A

1 A: Linköping A/ Motala

1B: Steel Tons B

2A: Älvkarleby

2B: Ovansiljan A

2C: Ludvika A

2D: Pikado / Andersberg / Colloseum

3A: Bumblebees B

3B: Dom Som Vann

3C: Kalmar City

3D: Ludvika B

3E: Dartmoor

Säsongen 2019/2020 spelade 133 lag de två sammandragen. Serien fick totalt 4 avhopp, varav ett lag hoppade av innan serien startat och de övriga 3 efter Sammandrag 1.

TK/SK-gruppen träffades i Uddevalla våren 2019 och tog tillsammans fram regelverk och tävlingskalender för både egna och SvDFs tävlingar. Inför spelåret blev det ett mer stabilt samarbete mellan distriktens SK vilket har setts som positivt då alla kan komma med förslag.

Inför säsongen 2020/2021

Dam Elit och Superettan Dam slås ihop till en division med maximum 16 lag. De kommer även att få ett individuellt slutspel med de 16 bästa damerna enligt Outstanding Player listan när alla sammandrag är spelade.

Slutspel återinförs för Elit Öppna.

Nytt i inrapportering blir att båda lagledarna signerar matchen digitalt. När de signerat stängs matchen och inga ändringar kan göras.

Göteborg 2020-05-25

Monica Spännar, SK SvDF

2020-2021



**FRÅN ANMÄLAN
TILL BESLUT**

Verksamhetsplan för Disciplinnämnden 2020/21

Svenska Dartförbundet och Disciplinnämnden har inlett arbetet med att skapa en rättssäker, skyndsam men effektiv Disciplinnämnd inom Svenska Dartförbundet. Ett arbete som kommer att ta åtskilliga timmar då det skall säkerställas utifrån RF:s stadgar och bestraffningsregler, värdegrund, SF:s och SDF:s stadgar och tävlingsbestämmelser.

Fram till verksamhetsårets slut har vi trots allt kommit en bit på väg och vi har idag ett fungerande system för anmälan av ett disciplinärende där vi utvecklat den digitala anmälningsblanketten något. Vi har en fungerande verksamhet för att ta emot ett disciplinärende, behandla det och därefter presentera ett motiverat och informativt beslut. Alla dessa bitar kan dock både utvecklas och effektiviseras vilket kommer att bli Disciplinnämndens arbete i det tysta kommande verksamhetsår.

VAD HAR VI GJORT?

För att bäst se över vilket arbete som är klart eller inte, kan vi titta på den verksamhetsplan som togs fram för 2019/20 (innan räkenskapsåret ändrades):

Kortsiktiga mål:

Riktlinjer för Disciplinnämndens arbetssätt:

- Handlingsplan: Ta fram riktlinjer för Disciplinnämndens arbetssätt.

Riktlinjer för behandling av bestraffningsärenden:

- Handlingsplan: Ta fram mallar för svar på disciplinanmälan, komplettering av uppgifter samt beslut.

Information från Disciplinnämnd:

- Handlingsplan: Sammanställa ett dokument med information om hur anmälan, behandling och beslut av disciplinärenden skall gå till.

Långsiktiga mål:

Möten:

- Handlingsplan: Disciplinnämndens mål är att ha minst 2 möten om året, där ledamöter kan samlas för diskussioner, vidareutbildningar samt uppdatering av befintliga styrdokument samt framtagning av nya styrdokument. Arbetet skall fortgå löpande.

Sammansättning i Disciplinnämnden och dennes kompetens och engagemang:

- Handlingsplan: Målet är att Disciplinnämnden skall bestå av en ledamot från var och ett SDF inom SvDF, varav en av ledamöter skall vara ordförande och minst en (helst två) skall vara sekreterare. Genom möten och utbildningar skapa engagemang i Disciplinnämnden. Minst en av ledamöterna i Disciplinnämnden bör ha någon form av juristutbildning/kunskap. Arbetet skall fortgå löpande.

De kortsiktliga målen har vi i stort sett färdigställt. Vi har tagit fram riktlinjer för vårt arbetssätt och presenterat dessa vid ordförandekonferensen i september. Vi har, om inte i skrift så i alla fall i vårt arbetssätt, en mall för hur vi tar in kompletterande uppgifter och hur ett beslut skall presenteras. Vi har information på Svenska Dartförbundets hemsida under Disciplinnämnden hur anmälan, behandling och beslut går till. Utformningen av denna information kan dock utvecklas designmässigt.

VÅR PLAN FÖR 2020/21

UTBILDNING

Det som ligger närmast i tiden är vidareutbildning av nämndens ledamöter. Vi jobbar på att snarast få till ett möte där vi får ytterligare utbildning av jurister inom RF som dels kan dela med sig av deras kunskaper, arbetsätt och erfarenheter. Men även för att få vår handläggning av bestraffningsärenden och våra framtidsplaner bekräftade. Vi tror att vi kan finputsa alla delar och för detta behöver vi erfarna ögon.

RF:S CHECKLISTA FÖR HANDLÄGGNING AV BESTRAFFNINGSÄRENDEN

- Är det rätt forum?
- Omfattas den anmälda av reglerna?
- Föreligger preskription?
- Kontrollera jäv?
- Kommunicering!
- Bevisning!
- Avstängning under utredning!
- Skyndsam handläggning!
- Beslutsfattande (antalet ledamöter)!
- Straff/påföljd!
- Beslut (formalia)!

REGLVERKET

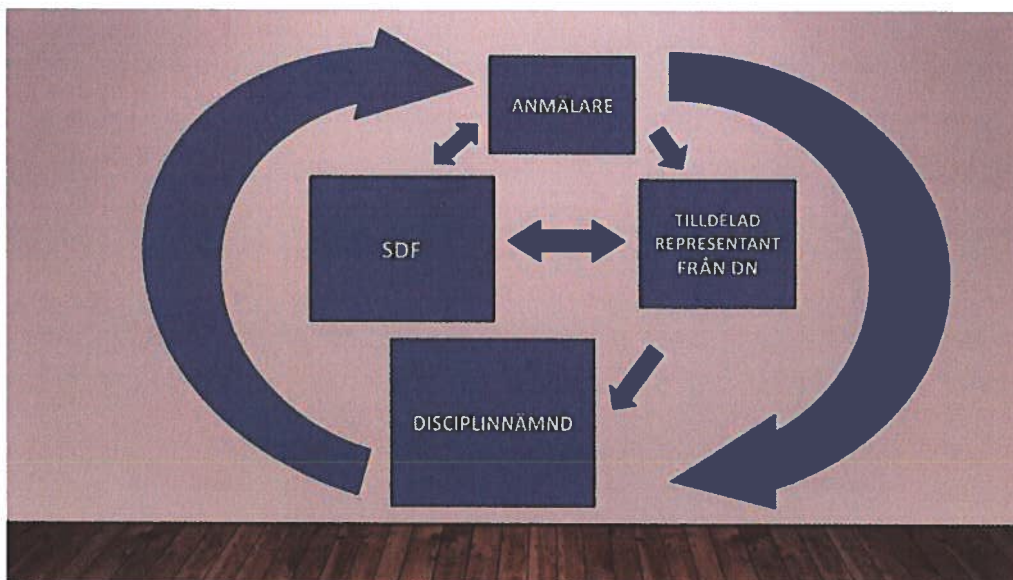
Under kommande verksamhetsår prioriterar vi även arbetet med att tillsammans sätta oss in i "Idrottens bestraffningsregler" & Värdegrund för att se över vad vi inom Svenska Dartförbundet måste göra för ändringar/kompletteringar för en fungerande process.

BESTRAFFNING

- Vilka påföljder skall utdömas för vilka företeelser? Det måste finnas klara påföljder för alla tänkbara ärenden (kan grupperas).
 1. Tillrättavisning (skriftlig varning)
 2. Böter
 3. Avstängning
 4. Uteslutning
- DN utgår från Kapitel 14 i RF:s stadgar, RF:s Värdegrund, SF:s & SDF:s stadgar och tävlingsbestämmelser.

DOKUMENT

Vi kommer att arbeta med att uppdatera befintliga dokument och ta fram nya styrdokument för att göra det så lätt som möjligt för en anmälare/den anmälda att förstå processen. Även för nämndens ledamöter och arbete behövs mallar, en så kallad *Verksamhetsprocess*. En form av checklista som underlättar arbetet och gör att inget steg hoppas över i processen eller "glöms bort".



AVSLUTNINGSVIS

Disciplinnämnden jobbar långsiktigt, men så skyndsamt som bara går, för att säkerställa de beslut som skall tas. Detta kräver engagemang, finess och en trovärdig plattform. Detta får nämnden bäst i form av vidareutbildning och därefter genom erfarenhet. Detta får bli huvudmålet under kommande verksamhetsår där vår presenterade plan utgör grunden till en väl fungerande och respekterad Disciplinnämnd.

Förutom arbetet med inkomna ärenden.

Disciplinnämnden